

2. Mohu dostat výpověď od zaměstnavatele v době pracovní neschopnosti ve zkušební době?

Zaměstnavatel i zaměstnanec mohou zrušit pracovní poměr ve zkušební době z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu. Zrušení pracovního poměru ve zkušební době je samostatnou formou ukončení pracovního poměru a není to totéž co výpověď. Zaměstnavatel však podle § 66 odst. 1 ZP nemůže ve zkušební době zrušit pracovní poměr v době prvních 14 kalendářních dnů a v době od 1.1.2011 do 31.12.2013 v době prvních 21 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény) zaměstnance.