

6. V případě, že během mateřské dovolené zaměstnavatel ukončí svou činnost, mám nárok na odstupné. Mohu dostat výpověď v době mateřské dovolené?

Podle § 53 ZP zaměstnavatel nesmí dát zaměstnanci výpověď v ochranné době, když za ochranou dobu je považována i doba, kdy je zaměstnankyně těhotná nebo, kdy zaměstnankyně čerpá mateřskou dovolenou nebo kdy zaměstnankyně nebo zaměstnanec čerpají rodičovskou dovolenou.

Je však nutno brát zřetel na ust. § 54 zákoníku práce, který upravuje situace, na něž se nevztahuje zmiňovaný zákaz výpovědi (viz. odpověď na otázku č. 1). Pokud zaměstnavatel ukončí činnost, znamená to, že je dán výpovědní důvod podle § 52 písm. a) zákoníku práce – jedná se o rozvázání pracovního poměru z tzv. organizačních důvodů. V takovém případě náleží zaměstnanci odstupné ve výši nejméně trojnásobku průměrného výdělku.